

Утверждаю

Директор ФБУ "Омский ЦСМ"

 А.В. Бессонов

«»  2025 г.

ОТЧЕТ

об оценке коррупционных рисков в деятельности ФБУ "Омский ЦСМ" в 2025 году

На основании Федерального закона от 25.12.2008 М 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Плана ФБУ "Омский ЦСМ" по противодействию коррупции на 2025 - 2028 годы, Положении об оценке коррупционных рисков в ФБУ "Омский ЦСМ" проведена оценка коррупционных рисков за период с 01.12.2024 по 30.11.2025 включительно.

Оценка направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением;

2) обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения;

3) актуализация Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

4) подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов учреждения, в том числе, таких как:

- План по противодействию коррупции ФБУ "Омский ЦСМ" на 2025-2028 годы;
- приказ о реализации антикоррупционной работы от 05.12.2023 № 289-П;
- Антикоррупционная политика ФБУ «Омский ЦСМ» (приказ от 05.12.2023 № 289-П);
- Антикоррупционный стандарт в сфере закупок (приказ от 05.12.2023 № 289-П);
- План закупок товаров, работ, услуг на 2025 финансовый год;
- Положение об оценке коррупционных рисков ФБУ "Омский ЦСМ" от 05.12.2023 № 289-П;
- Положение о сообщении работниками ФБУ "Омский ЦСМ" о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (приказ от 05.12.2023 № 293-П);
- Приказ от 05.12.2023 № 291-П «О создании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ФБУ "Омский ЦСМ"».
- Приказ от 05.12.2023 № 292-П «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- Приказ от 05.12.2023 № 290-П «Об утверждении состава антикоррупционной комиссии»;
- должностные инструкции работников;

– Приказ от 07.10.2025 № 240-П «Об утверждении Положения о порядке уведомления директора ФБУ "Омский ЦСМ" о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений».

В ходе оценки установлено следующее.

1. В ФБУ "Омский ЦСМ" 05.12.2023 приказом № 289-П утверждена Карта коррупционных рисков ФБУ "Омский ЦСМ", в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

2. Согласно Плану по противодействию коррупции на 2025-2028 годы:

2.1 В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в трудовые договоры работников, а также в договоры на оказание услуг (выполнение работ) введены антикоррупционные положения.

2.2 При приеме на работу проводится инструктаж работников под подпись в части недопущения нарушений антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, а также формирования негативного отношения к коррупции.

2.3 Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт учреждения).

Результаты оценки:

1. Закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Положением о закупке товаров, работ, услуг ФБУ "Омский ЦСМ".

2. Положение о закупке приведено, утверждено и размещено в ЕИС в соответствии с требованиями, касающимися конфликта интересов (Федеральный закон от 11.06.2022 N 160-ФЗ). Актуализирован состав закупочной комиссии (приказ от 18.05.2023 № 113-П). Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

3. Один раз в год проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений. Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса руководителей структурных подразделений. Согласно результату проведенного мониторинга в отчетный период вышеуказанных эпизодов не выявлено.

4. В период с 01.12.2024 по 30.11.2025 жалобы, заявления и обращения от руководителей структурных подразделений, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах нарушения работниками учреждения требований локальных правовых актов в адрес учреждения не поступали.

5. Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований локальных нормативных актов за указанный период не публиковались.

6. В отчетный период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

7. Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников не

рассматривались ввиду отсутствия оснований.

8. В отчетном периоде Комиссией по урегулированию конфликта интересов была проведена проверка на предмет недопущения конфликта интересов (каких-либо выгод (преимуществ) между лицами, состоящими в близком родстве. По итогам проведения проверки работодателем приняты меры по недопущению конфликта интересов.

9. В отчетном периоде проведено повышение квалификации работников, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками.

По результатам проведенной оценки коррупционных рисков сделаны следующие выводы:

1. Признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют.

2. Отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано.

3. Факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.

4. Необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения не имеется.

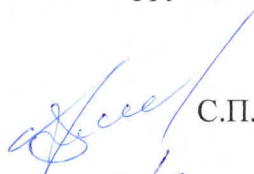
Предложения:

1. Осуществлять деятельность по профилактике коррупции в соответствии с Планом федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Омской области» по противодействию коррупции на 2025 - 2028 годы.

2. Руководствуясь указаниями Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии спланировать работу по противодействию коррупции на следующий период.

Антикоррупционная комиссия:

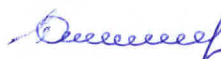
Заместитель директора по метрологии

 С.П. Волков

Начальник отдела правового обеспечения и закупок

 О.Н. Гриненко

Начальник отдела хозяйственного,
материально-технического снабжения
и транспорта, председатель
первичной профсоюзной организации

 С.Ю. Караваева

Начальник отдела кадров и охраны труда

 И.В. Иванова